



Публичный отчет
Лысьвенской территориальной организации
профессионального союза работников народного образования и науки
Российской Федерации
за 2021 год

Лысьвенская территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ объединяет 376 членов профсоюза.

Среди них педагогических работников 299, молодежи 60 (что составляет 34,5%), 6 неработающих пенсионеров.

Охват профсоюзным членством 23.8%. Общее количество первичных профсоюзных организаций – 20.

По сравнению с 2020-м годом количество первичных профсоюзных организаций в городской организации осталось прежним. А общая численность членов профсоюза снизилась на 44 человека. Несмотря на пандемию, проводилась работа по привлечению в Профсоюз работников. Принято в Профсоюз 40 человек. Ограничение общения сказались на встречах офлайн с работниками и поэтому карантинные мероприятия в образовательных учреждениях не позволили провести качественно, с большим результатом работу по мотивации членов профсоюза. Большая нагрузка на педагогов была и по работе с детьми, проведение работы с родителями и с коллегами других территорий. Во многих семьях педагогов компьютер как правило один, им пользуются все члены семьи, это сказалось и на качестве общения с членами профсоюза, т.к. в приоритете была все-таки работа.

Причиной сокращения численности профсоюзных организаций и членов профсоюза среди работающих по-прежнему является продолжающаяся оптимизация в образовательных организациях Лысьвенского городского округа.

**2.ВНУТРИСОЮЗНОЕ ОРГАНИЗАЦИОННО-ФИНАНСОВОЕ
УКРЕПЛЕНИЕ**

2.1. Реализация нового Устава Общероссийского Профсоюза образования

2021 год – год реализации нового Устава Общероссийского Профсоюза

образования. В 2021 год проводилась работа по изучению положений нового Устава: председатель территориальной организации, председатели первичек приняли участие в семинарах ЦС Профсоюза, крайкома Профсоюза. Маишева О.В., председатель Лысьвенской ГО профсоюза принимала активное участие - по вопросам перерегистрации организации, новому Уставу, по проблемам мотивации профсоюзного членства в условиях пандемии, вопросам заработной платы, финансирования образовательных организаций. Проводились обучающие семинары по новому Уставу с профактивом образовательных организаций Лысьвенского городского округа.

- Организационно-правовые основы деятельности Профсоюза.
- Членство в профсоюзе, изменения в порядке учета.
- Членские взносы в первичных профсоюзных организациях.

Во все первичные организации были направлены буклеты нового Устава Профсоюза для ознакомления.

Направлены брошюры следующего содержания:

- Положение о порядке и содержании деятельности контрольно-ревизионных органов Профсоюза;
- Положение о размере и порядке уплаты членами Профсоюза членских профсоюзных взносов.
- Примерный регламент комитета территориальной организации.
- Примерный регламент комитета первичной профсоюзной организации.
- О примерном Положении о структурных подразделениях первичной профсоюзной организации;
- Положение о членском профсоюзном билете и учете членов Профсоюза.
- О порядке принятия в члены профсоюза;

2.2. Работа выборных органов

В 2021 году было проведено три заседания комитета профсоюза (плenums):

- «Об утверждении основных показателей сметы доходов и расходов

краевого комитета профсоюза на 2022 год и проценте отчисления профсоюзных взносов в вышестоящие организации на 2022 год».

- «Результаты ревизии финансово- хозяйственной деятельности и организационной деятельности за период 2021 года»
- О проведении тематического 2021 года « Спорт. Здоровье. Долголетие»

В 2021 году проведено 8 заседаний Президиума, на которых были

рассмотрены тематические вопросы, к примеру:

- Об участии в конкурсе « Учитель года 2021»
- Опыте работы Клуба молодых педагогов и создании Совета молодых педагогов.
- Об участии педагогов членов профсоюза в Спартакиаде в год « Спорт. Здоровье. Долголетие» .
- О работе по организационно-финансовому укреплению Профсоюза при участии в рамках Всемирного дня действий « За достойный труд» .
- О мотивации вступления в профсоюз, обмен опытом через школу молодого педагога « Перспектива»

2.3. Обучение, методическая работа, кадровое укрепление

Обучение актива профсоюза и председателей первичных профсоюзных организаций проводилось через такие формы работы:

- круглый стол с молодыми педагогами;
- спартакиада;
- встреча с членом партии «Единая Россия» и депутатом Законодательного собрания Пермского края Шулькиным И.Г.
- онлайн-семинар «Новые документы в деятельности первичной профсоюзной организации».
- Обучение председателей ППО и профактива в РУЦ на платформе ZOOM. Обучено 15 человек.

В ассоциации «Союз» главным техническим инспектором крайкома Профсоюза Залазаевым А.В. проведен онлайн-семинар по охране труда.

- Обучение председателей ППО и профактива на платформе ZOOM проведен семинар по вопросам пенсионного обеспечения работников образования с участием Лившица Владимира Борисовича.

В 2021 году в территориальной организации профсоюза и в первичных профсоюзных организациях проведена работа по поощрению деятельности профкадров и актива грамотами и благодарностями, а также материальным стимулированием.

Знак Пермского крайсовпрофа «Лучший профсоюзный активист Пермского края» получила - Маишева Ольга Васильевна, председатель Лысьвенской ТО Профсоюза .

2.4. Реализация проекта «Цифровой Профсоюз»

В 2021 году территориальная организация Профсоюза приступила к реализации постановления Исполкома Профсоюза «О цифровизации Общероссийского Профсоюза образования».

Основное направление реализации постановления в 2021 г. – учет членов Профсоюза в информационной системе «АИС Профсоюз» на платформе 1С, что позволяет автоматизированно формировать статистические отчеты, вести учет мероприятий первичных и территориальной организации, оперативно получать информационные материалы из ЦС Профсоюза, принимать новых членов Профсоюза по электронным заявлениям, заявки на электронные профсоюзные билеты. Но пока эта работа идет медленно, заявления по-прежнему подаются в письменном виде, лично председателю. Не всегда своевременно обновляются данные в программе. С опозданием извещают о выбывших членах и председателю территориальной организации.

В 2021 году комитет Профсоюза территориальной организации организовал проведение онлайн-семинаров, практикумов и консультаций по ведению системы «АИС Профсоюз», но недостаточно активно. На онлайн - семинарах присутствовало мало профактива, из-за карантинных мероприятий в образовательных организациях.

Число членов Профсоюза, поставленных на учет в системе АИС электронным заявлением о вступлении в Профсоюз нет ни одного, поэтому предстоит работа по разъяснению и обучению. Все 100 % членов профсоюза имеют электронный профсоюзный билет, который предоставляет доступ к Федеральной бонусной программе Общероссийского Профсоюза образования PROFCARDS. Все члены профсоюза имеют дисконтную карту и она более активно используется, чем профсоюзный билет в системе PROFCARDS.

Предстоит добиваться полного внесения данных о членах профсоюза в систему «АИС Профсоюз», своевременного заполнения данных о работающих членах профсоюза, их должностях, семейном положении, наградах и т.д.

Предстоит научить председателей ППО и созданию автоматизированных отчетов в программе АИС.

2.5. Информационная работа

В 2021 году продолжалась работа по совершенствованию информационного направления деятельности. В мероприятиях использовалась фирменная печатная продукция с символикой Профсоюза. Проводилось освоение новых форм информационной работы. Краевым комитетом профсоюза подготовлена серия роликов мотивационного характера для проведения профсоюзных собраний с единой повесткой дня во всех образовательных организациях. Ролики направлялись своевременно во все первичные организации Профсоюза.

Активно работала ежедневная электронная связь с организациями. Ежемесячно направлялись информационные сборники-отчеты о каждом дне работы крайкома Профсоюза, президиума, в каждую первичку направлялись Информационные листки по актуальным для рядовых членов Профсоюза проблемам для размещения в профсоюзных уголках. Особая значимость придавалась взаимодействию со СМИ. В краевом еженедельнике «Профсоюзный курьер» практически в каждом номере выходили материалы о Профсоюзе образования. Газета «Профсоюзный курьер» направлялась в первичные организации для размещения в Профсоюзных уголках. Ежемесячно краевая организация принимала участие в съемках для телепередачи «Право на труд», взаимодействовала с телекомпаниями «Т7», «ВЕТТА», «РБК-Пермь». Территориальная

организация на своем уровне взаимодействовала с местными СМИ и размещала эту информацию – т.к.имеет свою страницу в соцсетях VK.

Свою страницу имеет СМП Лысьвенской территориальной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ

3. РАБОТА ПО ПРЕДСТАВЛЕНИЮ И ЗАЩИТЕ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

В 2021 году правозащитная деятельность Лысьвенской территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – профсоюз образования) осуществлялась в рамках полномочий определенных Уставом, в целях исполнения перспективного проблемно-целевого плана работы Профсоюза на 2021 год, с учетом Приоритетных направлений деятельности Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020–2025 годы и Декларации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, принятых на VIII Съезде Профсоюза 14 октября 2020 г. На муниципальном уровне 28.01.2021 года заключено «Трехстороннее соглашение о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в Лысьвенском городском округе на 2021 – 2023 годы».

Лысьвенская территориальная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ совместно с членскими организациями проводили правозащитную работу в рамках уставной деятельности по следующим направлениям

- нормотворческая и аналитическая деятельность.
- контроль за соблюдением законодательства
- коллективно-договорная работа
- информационная работа по правозащитной деятельности;
- социальное партнерство, профсоюзная мотивация

В состав Лысьвенской ГТО входит 20 первичных профсоюзных организаций. Они объединяют 367 членов профсоюза. Из них 1 ППО - ветеранов педагогического труда (6 человек – не работающие).

Правовую защиту членов профсоюза отстаивает председатель Лысьвенской ГТО Маишева О.В. Она утверждена в состав общественных комиссий при Управлении образования администрации города Лысьвы на 2021-2022 учебный год. Это Коллегия Управления образования, Аттестационная комиссия по аттестации руководителей и кандидатов на должность руководителей образовательных организаций, Комиссия по определению стимулирующих выплат руководителям общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования, Комиссия по определению стимулирующих выплат руководителям организаций дошкольного образования, Комиссия по принятию решения о признании (либо отказе в признании) участником Мероприятий по развитию кадрового потенциала в сфере образования Лысьвенского городского округа . Одной из форм пропаганды правовых знаний являются выступления председателя территориальной организации профсоюза на совещаниях руководителей образовательных учреждений по

различным вопросам, в первичных профсоюзных организациях об изменениях в законодательстве.

Председатель территориальной организации профсоюза работников образования Маишева О.В. принимала участие в проверках по вопросам трудового законодательства совместно с Управлением образования Лысьвенского городского округа. В 2021 году были проведены 4 тематических местных проверок общеобразовательных учреждений, имеющих профсоюзные организации и 1 Общероссийская профсоюзная тематическая проверка безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спорту в образовательных организациях

1. по осуществлению контроля за соблюдением организации питания воспитанников и работников

в ОО ДОУ 11, ДОУ 17, МАДО 21, ДОУ 38, МАДОУ 26, МАДОУ 27, МАДОУ 39.

2. Обеспечение безопасности участников образовательного процесса ДОУ 11, ДОУ 17, МАДО 21, ДОУ 38, МАДОУ 26, МАДОУ 27 и МАДОУ 39. МБОУ « СОШ № 2», « СОШ №3», МБОУ « Лицей», МБОУ « СОШ № 6», МБОУ « СОШ № 7», МБОУ « СОШ 16», МБОУ « ОВЗ» .

3. Проверка содержания территорий и зданий образовательных учреждений 14 образовательных учреждений (все дошкольные образовательные организации и школы города.)

4. Проверка соблюдения антиковидных мероприятий в 14 образовательных организациях, 3- учреждения дополнительного образования и 1 – другое учреждение (ЦНМО)

5. Общероссийская профсоюзная тематическая проверка безопасности и охраны труда при проведении МБОУ « СОШ 7», МБОУ « СОШ 16» и Кыновская СОШ № 65, МБОУ « СОШ 6», МБОУ «Школа для детей с ОВЗ».

Замечаний и нарушений состояния спортивных залов и спортивных сооружений выявлено не было. Бассейнов в данных образовательных организациях не имеется.

Совместно с председателями членских первичных организаций и специалистами Управления образования проводили работу в рамках Уставной деятельности. Проведена экспертиза локальных нормативных актов :

– Коллективный договор,

- Тарификационные списки

Всего проверено коллективных 9 договоров. Коллективные договоры прошли уведомительную регистрацию в соответствующем органе по труду. Рекомендовано первичным профсоюзным организациям и руководителям, в соответствии с решением Краевой организации Профсоюза (крайком), при разработке нового Коллективного договора (КД) принимать за основу макет разработанный специалистами аппарата ЦС Общероссийского Профсоюза образования. Данный макет был дополнен специалистами аппарата крайкома с учетом нормативных правовых актов и особенностей краевого уровня. Форма макета направлена по электронной почте во все образовательные

организации городского округа. Работников знакомят под роспись с действующими коллективными договорами, правилами внутреннего трудового распорядка, положениями об оплате труда, а также локальными нормативными актами, изданными в отношении работников, в том числе при приеме на работу, переводе, увольнении. В проверенных учреждениях нет нарушений, связанных с заполнением трудовых книжек работников.

Коллективный договор. По итогам проверок выявлены нарушения. В 3-х школах (Лицей, СОШ 6, Школа ОВЗ) Коллективный Договор не заключен. В 2-х школах Коллективный договор находится на доработке (СОШ 16, СОШ 7), но срок уже закончился, т.к. очень поздно начали переговоры. Закончился срок действия КД во Дворце Детского и Юношеского Творчества. Данное нарушения поставлено на контроль, доведено до начальника Управления образования.

Вирус, охвативший весь мир, кардинально изменил ритм и уклад привычной жизни. Введенные в марте 2020 года ограничительные меры включили перевод в режим дистанционного обучения и образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования. Был введен запрет на массовые развлекательные мероприятия, культурные, выставочные с соблюдением требований в соответствии с постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 30 июня 2020 года № 16 «Об утверждении санитарно-эпидемиологических правил СП 3.1/2.4.3598-20». Была проведена тематическая проверка по теме «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы образовательных организаций и других объектов социальной инфраструктуры для детей и молодежи в условиях распространения новой коронавирусной инфекции»

Организация и проведение семинаров, круглых столов.

В соответствии с письмом № 163 от 07.10.2021 г Пермской краевой организации Профсоюза образования, 19 октября 2021 года председатель территориальной организации профсоюза образования и председатели 2-х первичных профсоюзных организаций приняли участие в семинаре по вопросам пенсионного обеспечения работников образования с участием Лившица Владимира Борисовича. Семинар проходил онлайн на платформе ZOOM. Данный вопрос был освещен на пленарном заседании.

В современных реалиях успешное управление образовательной организацией невозможно без четко организованного делопроизводства и безотказного документооборота.

В ноябре 2021 года ООО Академией УМО был проведен онлайн-семинар «Современный документооборот в образовательной организации». Все подведомственные образовательные организации были оповещены о возможности участия в данном мероприятии. Участвовали представители 5 организаций, имеющие профсоюзную первичку.

В соответствии с письмом № 202 от 24.11.2021 г. 3 члена профсоюзных организаций (УО, ДДЮТ, Лысьвенская территориальная организация) приняли участие в вебинаре ФСС по теме «Об изменениях в работе с больничными листами». Начальник отдела назначения и выплат пособий ГУ – Пермское РО ФСС РФ рассказала об изменениях в работе с больничными листами в 2022 году. Были освещены такие вопросы: как работодателю получить и заполнить электронный больничный, как работодателю подготовиться к работе

с электронными больничными, какой порядок оплаты электронного больничного листа и о порядке выдачи электронного больничного.

Председатель территориальной организации Профсоюза, председатели 3-х образовательных организаций (СОШ 7. ДДЮТ, ДОУ 21) были участниками вебинара «10 пунктов, которые повысят эффективность вашей коммуникации». Данное мероприятие (от 10.12.2021 г) очень эффективно помогает в коммуникативном общении с коллегами(подготовится к коммуникации, задавать нужные вопросы, определить вербальные и невербальные средства коммуникации, учесть психолингвистические ошибки , и многое другое).

Проведены круглые столы - онлайн председателей первичных профсоюзных организаций в соответствии изменением Устава профессионального союза работников образования и науки РФ, и доведены до профсоюзного актива «Членство в профсоюзе», «Первичная профсоюзная организация и ее права», «Организационная работа в профсоюзной организации», «Делопроизводство в профсоюзе».

Нормотворческая и аналитическая деятельность

В образовательных организациях Лысьвенской территориальной организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации работают 3 уполномоченных по охране труда. Правовых штатных инспекторов труда - нет.

Предоставленные права по нормотворческой сфере Территориальная организация реализовывала через мониторинг законодательства федерального, муниципального и регионального уровня. Данные нормативно - правовые документы обсуждались, доводились до членов профсоюза в первичных профсоюзных организациях образовательных учреждений. Обращений массовых, по признанию нормативно-правовых актов как нарушающих права граждан, не было.

Работа велась и через уголки профсоюзных организаций образовательных учреждений, размещение рекомендаций на официальных странице профсоюзной территориальной организации, направлялась информация от Краевой организации профсоюза образования, на электронную почту, где своевременно разъяснялись права и обязанности работников.

Защита прав членов профсоюза

В отчетный период оказывалась консультативная помощь правового характера для разрешения спорных вопросов с работодателем, членам профсоюза. Консультации даны были 24 членам профсоюза по телефону, на личном приеме, через электронную систему обращений. Консультации даны были и административным работникам образовательных учреждений.

Обращались в основном по прививочной кампании от коронавирусной инфекции, по дистанционной работе, по Коллективным договорам, по оформлению записи в трудовой книжке.

Споров с Пенсионным фондом по отказу в досрочной пенсии - не было.

Был инцидент с одной школой, когда бухгалтер Центра бухгалтерского учета задержала перечисление профсоюзных взносов на месяц.

В соответствии с письмом № 184 от 18.11.2021 г. всем председателям первичных профсоюзных организаций, директорам школ, Управлению образования была направлена информация, что с 1 января 2022 года в соответствии с Федеральным законом от 30.04. № 126-ФЗ « О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам обязательного социального страхования» выдача листков нетрудоспособности будет осуществляться в электронном виде.

Нормативно-правовые акты утверждаются работодателем с учетом мнения профсоюза. Под контролем остается раздел в КД « гарантии и оплата труда председателя ППО».

Один раз в 2 месяца проводились совещания с председателями первичных профсоюзных организаций образовательных организаций, проведены 4 заседания райкома Профсоюза, регулярно проводились заседания президиума ГК, на которых рассматривались вопросы о правовой защите членов профсоюза, награждения и поощрения.

Рассматривались следующие вопросы: Выполнение Соглашения о сотрудничестве и совместной деятельности между Координационным советом организаций профсоюзов и Молодежным парламентом при Думе Лысьвенского городского округа.

- Об анализе численности членов профсоюза за 1 полугодие. Права и обязанности членов профсоюза в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

- О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам обязательного социального страхования.

- Гарантии и компенсации работникам , предусмотренных в Коллективных договорах.

- О профсоюзном бюджете, исполнении сметы по доходам и расходам в Лысьвенской ГО и процента отчисления профсоюзных взносов в краевую, территориальную и первичные профсоюзные организации.

- Обеспечение членов профсоюза льготными путевками , сохранение и развитие дополнительных услуг для членов профсоюза.

Вновь избранные председатели первичных профсоюзных организаций и председатель ЛГО профсоюза – 15 человек, прошли обучение в Крайкоме профсоюза работников образования .

Членам профсоюза рекомендовано обращать внимание и получать информацию по вопросам трудового законодательства на телеканале ГТРК в разделе « Право на труд», где часто выступают председатель Крайкома З.И.Галайда и правовой инспектор Спицын С.С.

В целях усиления координации деятельности при осуществлении прокурорского надзора и общественного контроля за соблюдением трудового законодательства и социально-трудовых прав граждан на территории муниципального образования « Лысьвенский городской округ», прокуратура города Лысьва и Координационный совет организаций профсоюзов заключено Соглашение о взаимодействии. Цели и задачи данного Соглашения - обмен информацией о соблюдении прав граждан на труд, охрану труда и

здоровья в целях укрепления законности в этой сфере. По инициативе любой из сторон проводят совместные проверки по соблюдению трудового законодательства. Представители профсоюзной стороны в лице председателей первичных профсоюзных организаций, уполномоченных по охране труда, могут обращаться в органы прокуратуры за оказанием практической помощи. Нарушений прав профсоюзов за отчетный период не зарегистрировано. В 2021 году в органы прокуратуры района не было направлено ни одного материала, с привлечением профсоюза. Следует отметить, что со всеми нижестоящими организациями налажен электронный документооборот, поэтому любая правовая и иная информация, появляющаяся в горкоме профсоюза образования ЛГО или Координационном совете ГО, немедленно доводится до первичных профсоюзных организаций.

В Лысьвенском городском округе принято Соглашение « О взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2021-2023 годы». Полномочные представители сторон социального партнерства: координационный Совет организаций профсоюзов, представляющий интересы работников, объединение работодателей г.Лысьвы « Клуб директоров « Бизнес-Контакт».

Содействие профессиональному и творческому развитию педагогических работников, работа с молодыми педагогами.

В территориальной организации велась работа по участию в творческом и профессиональном развитии педагогических работников. Продолжена активная работа по профессиональному становлению и развитию молодых педагогов.

финансовая поддержка-

-Министерства образования и науки

-Пермского края и методическом

-Лысьвенской территориальной организации Профсоюза образования.

Реализация грантового проекта « Коворкинг-центр СМП « Старт в профессию». Цель мероприятия – организация и проведение образовательного челленджа для начинающих классных руководителей 1-11 классов совместно с классом и родителями для изучения исторического наследия Пермского землячества и размещение исследовательских продуктов в социальных сетях участников мероприятия. Участвовала Юдина Мария Витальевна, педагог истории и естествознания СОШ № 16.

Участие Совета молодых педагогов в муниципальном и краевом конкурсе « Учитель года- 2021». Приняли участие члены профсоюза

1.Кокоулина Наталья Евгеньевна ДОУ 21 – лауреат 3- степени.

2.Лазукова Елена Валентиновна ДОУ 39

3.Окулова Татьяна Михайловна СОШ 7- лауреат 2- степени.

4.Канзылова Ирина Викторовна ДОУ 27

5. Пономарева Екатерина Николаевна ДОУ 21 лауреат 1 степени.

6. Щукина Татьяна Васильевна ДОУ 17

Члены профсоюза принимают активное участие в мероприятиях муниципального и краевого уровня

- Молодежный профсоюзный форум «Свежий ветер» участники- Ваулева Анастасия Викторовна ДОУ 21, Лобашева Ульяна Сергеевна ДДЮТ ,

- форум работающей молодежи Лысьвенского городского округа и Чусовского,

- IV краевая зимняя экспедиционная школа молодых классных руководителей «Наследие».

- Установочно-целевая сессия «Будущее здесь» в рамках реализации межрегионального проекта «Коворкинг-центр совета молодых педагогов «Старт в профессию»- 2022 г. Участник Кибардина Мария Олеговна, педагог МБОУ «СОШ № 6» с,п «Моховлянская средняя общеобразовательная школа».

В программе - публичные выступления экспертов и молодых педагогов, образовательные и творческие мастер-классы от наставников проекта, обмен опытом, коллективные и творческие дела. Возможность построить свой индивидуальный образовательный маршрут в рамках участия в проекте.

- представители Общественного совета молодежи Лысьвенского городского округа.

Ваулева Анастасия Викторовна ДОУ 21 председатель клуба молодых педагогов дошкольников

Дюпина Марина Васильевна ЦНМО председатель клуба молодых педагогов

Лобашова Ульяна Сергеевна педагог Школа ОВЗ

Щербакова Яна Олеговна педагог СОШ № 6

Участие педагогов в лично- командном первенстве, участвующих в Спартакиаде . Все спортсмены поощрены подарками.

- плавание

- «Кросс наций»- сентябрь 2021

- Баскетбол -

-Военизированная эстафета

-Футбол

Васильев Никита Сергеевич СОШ № 2

Оборин Сергей Юрьевич СОШ № 7

Соболева Виолетта Сергеевна ДОУ № 26

Тарасова Наталья Сергеевна СОШ № 16

Аскарова Ильза Галемзяновна УО

Тимкаев Михаил Сергеевич Школа ОВЗ

Цветова Евгения Андреевна СОШ № 16

Степанов Александр Владимирович ДОУ № 39

4. Работа по охране труда и здоровьесбережению

2021 год ЦС Профсоюза был объявлен Годом спорта, здоровья и долголетия.

Приоритетным направлением в деятельности организации профсоюза по Охране труда всегда является работа по контролю за созданием и улучшением охраны труда.

Задачи:

1. Профилактика производственного травматизма и несчастных случаев через создание системы управления охраной труда, в том числе управления профессиональными рисками.
2. Усиление роли Уполномоченных и внештатных технических инспекторов через совершенствование административно-общественного контроля за соблюдением работодателями Законодательства по охране труда.
3. Проектная деятельность первичек и территориальной организации по здоровьесбережению работников образования.

Уполномоченные по охране труда есть в 9 учреждениях образования,

внештатных технических инспекторов – нет. Количество образовательных организаций, где созданы совместные комитеты по охране труда – 3. За отчетный период несчастных случаев с педагогическими работниками или детьми не было .

В соответствии с объявленным Профсоюзом года « Спорта, Здоровья и Долголетия». В соответствии с Положением « О премировании и материальном стимулировании профсоюзного актива, в целях повышения мотивации к труду , обеспечения материальной заинтересованности профсоюзных кадров 11 спортсменов-членов профсоюза образовательных организаций премированы денежной премией.

Каюрина Ирина Сергеевна, член профсоюза Управления образования стала лауреатом стихотворного конкурса, объявленного Краевым комитетом.

Запускались челенджи « Делаем зарядку», « Спорт- здоровья друг».

Отдохнули в санаториях по профсоюзной путевке 7 человек.

Проведена Всероссийская общетематическая профсоюзная проверка безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спорту в образовательных организациях, в ходе которой выявленные замечания обобщались и сводились в единую электронную форму отчета. Нарушений в конструкциях спортзалов, открытых спортивных сооружений, а также спортивного оборудования, угрожающих

жизни и здоровью работников и обучающихся, выявлено не было. Малозначительные нарушения устранялись работодателями (их представителями) на месте, о чем составлялись справки, направляемые для сведения в членские организации.

В 2021 году продолжалась работа в условиях пандемии. У работников возникали проблемы с зарплатой, с отпуском, с режимом рабочего времени в условиях удаленной работы. Личный прием был приостановлен, но правовая помощь оказывалась по электронной почте, через мессенджеры, по телефону. В обязательном порядке отслеживались новые нормативно-правовые акты и рекомендации.

На финансирование мероприятий по Охране труда в 2021 году выделено в ОО

- Специальная оценка условий труда	4 002 78 тыс. руб
- приобретение СИЗ, спецобуви и спецодежды	256 829 тыс.руб.
- проведение медосмотров	2 861 378 тыс. руб
- другие мероприятия	428 896 тыс.руб.

Новый 2022 год мы начинаем в надеждах на улучшение ситуации. 2022 год в Профсоюзе объявлен Годом корпоративной культуры. Проведение Года Корпоративной культуры Профсоюза ставит целью развитие новых смыслов и ценностных установок.

Председатель Лысьвенской

территориальной организации Профсоюза образования

 О.В.Маишева